

ANEXO I

MODELO-TIPO DE ACORDO DE COLABORACIÓN

MODELO TIPO DE ACORDO OU COMPROMISO DE INCORPORACIÓN A PROGRAMAS DE VOLUNTARIADO

CONCERTADO POR:

Dunha parte, a entidade: Oficina Municipal de Voluntariado de Vigo (OMV), con número de rexistro¹ L-63 e, no seu nome e representación, D. _____ (en adiante "A ENTIDADE").

Doutra parte, Dna. / D. _____, nado o día _____, con DNI num. _____, número de póliza de seguro _____, veciño/a de _____, con domicilio na rúa _____, num. _____ (en adiante "A PERSOA VOLUNTARIA").

Ámbalas dúas partes recoñécense mutuamente plena capacidade para realizar o presente ACORDO DE COLABORACIÓN, ao fin do cal

MANIFESTAN:

I.- A ENTIDADE está constituída con personalidade xurídica autónoma/dependente [rísquese o que non proceda] do Concello de Vigo, e ten como obxecto e fins ser o cauce de información sobre as necesidades de voluntariado nos diferentes programas da Oficina Municipal de Voluntariado de Vigo (entidades acción social, medio ambiente, apoio en eventos puntuais, acompañamentos da Concellería de Benestar Social, outros programas de fomento voluntariado...) e, conseguir a participación das persoas voluntarias inscritas, ó fin de concretar o destino das mesmas, tendo obviamente en conta o seu perfil e preferencias.

Para a consecución deses fins, A ENTIDADE estableceu programas de voluntariado.

¹ N° de rexistro de entidades de voluntariado regulamentado polo Decreto 405/2001, do 29 de novembro, polo que se aproba o Rexistro de Entidades de voluntariado de Galicia (DOG nº 1 do 2 de xaneiro de 2002), previsto na disposición derradeira 2ª da Lei 10/2011, do 28 de novembro, de acción voluntaria de Galicia.

II.- A PERSOA VOLUNTARIA está interesado en colaborar de maneira altruísta no marco dalgún dos programas de voluntariado da ENTIDADE.

III.- Para formalizar as relacións que ámbalas dúas partes queren establecer, dando cumprimento ao disposto no artigo 13 da LEI 10/2011, do 28 de novembro, de acción voluntaria de Galicia (DOG , do 21 de decembro de 2011), é polo que se realiza o presente ACORDO DE COLABORACIÓN, que se rexirá polas seguintes,

CLÁUSULAS

Primeira.- Carácter altruísta da relación:

A colaboración que preste A PERSOA VOLUNTARIA en calquera dos programas da ENTIDADE terá un carácter totalmente altruísta e gratuíto, sen que se perciba ningún tipo de salario, honorarios, prima, axudas de custo ou calquera outra prestación de carácter retributivo. A acción voluntaria debe tratarse dunha decisión libremente adoptada que non traia causa dunha obriga ou dun deber xurídico.

En ningún caso poderá tratarse, en consecuencia, dunha relación laboral, funcionarial, mercantil ou calquera outra retribuída.

Segunda.- Dereitos e deberes da persoa voluntaria:

1. A PERSOA VOLUNTARIA ten os seguintes dereitos:

a) Seren tratadas sen ningún tipo de discriminación con respecto da súa liberdade, dignidade, intimidade e crenzas.

b) Seren informadas e formadas, particularmente en materia de prevención de riscos, e a desenvolveren a actividade voluntaria nas condicións de seguranza, hixiene e saúde que a súa natureza e características reclamen.

c) Dispoñeren dunha acreditación identificativa da súa condición de persoa voluntaria.

d) Recibiren das entidades de acción voluntaria que desenvolvan a acción voluntaria na que se integren a información, a formación, o asesoramento e o apoio técnico, así como os medios materiais que requira o exercicio das actividades e das tarefa que se lles asignen.

e) Participaren activamente na entidade de acción voluntaria na que se integren, consonte os seus estatutos, colaborando na planificación, o deseño, a execución e a avaliación dos programas nos que participen.

f) Acordaren libremente coa entidade de acción voluntaria na que se integren o contido e as condicións da súa actividade voluntaria, o ámbito de actuación, a definición das tarefas, o tempo e o horario de dedicación, o lugar de desenvolvemento e as responsabilidades que van asumir, podendo variar as súas características de o permitiren as circunstancias da entidade.

g) Estaren aseguradas mediante póliza que cubra os riscos de accidente da propia persoa voluntaria, así como por danos e perdas causados a terceiros, derivados directamente da súa acción voluntaria.

h) Seren reembolsadas ou compensadas polos gastos realizados no desenvolvemento das súas accións voluntarias nos termos previamente acordados coa entidade na que se integren.

i) Recibiren certificación da súa participación nos programas e proxectos de acción voluntaria, na que se expresen, polo menos, a súa natureza e as datas nas que se realicen, e a que o devandito certificado se remita ao Rexistro de Acción Voluntaria para os efectos de poderen acreditar o seu historial de experiencias na acción voluntaria.

j) Obteren o cambio de programa asignado cando existan causas que o xustifiquen, dentro das posibilidades da entidade.

k) Renunciaren libremente, logo de aviso, á súa condición de persoa voluntaria.

l) Calquera outro dereito recoñecido no resto do ordenamento xurídico.

2. A PERSOA VOLUNTARIA ten as seguintes obrigas:

a) Realizaren a súa actividade consonte os principios establecidos na lei.

b) Observaren as medidas de saúde e seguranza que se adoptasen.

c) Gardaren a debida confidencialidade sobre a información recibida e coñecida no desenvolvemento da súa actividade voluntaria.

d) Actuaren de forma dilixente, coordinada, responsable e solidaria no desenvolvemento da actividade voluntaria, realizando a súa actividade voluntaria consonte as normas e os principios establecidos na normativa reguladora, e colaborando coa entidade na que participe e co resto de persoas voluntarias na consecución da maior eficacia e calidade nos programas e nos obxectivos que se leven a cabo.

e) Participaren nas actividades formativas que se entendan necesarias para un desenvolvemento adecuado da acción voluntaria.

- f) Respectaren os dereitos das persoas destinatarias da súa acción voluntaria e das demais persoas voluntarias coas que colaboren.
- g) Cumpriren os compromisos adquiridos coa entidade na que se integren, respectando os fins, os obxectivos e a normativa interna.
- h) Rexeitaren calquera contraprestación que poidan recibir pola súa actividade.
- i) Utilizaren debidamente a acreditación identificativa da súa condición de persoa voluntaria e os distintivos da entidade na que se integren, así como procederem á súa devolución cando finalicen a actividade.
- j) Coidaren e faceren bo uso dos recursos materiais que poña á súa disposición a entidade.
- k) Notifícanlle á entidade a renuncia coa antelación previamente acordada, a prol de que poidan adoptarse as medidas necesarias para evitar prexuízos para a actividade na que participen.
- l) Os demais deberes establecidos polo resto do ordenamento xurídico.

Terceira.- Dereitos e deberes da Entidade:

1. A ENTIDADE ten os seguintes dereitos coa persoa voluntaria:

- a) Elaboraren as súas propias normas de funcionamento interno atendendo principios democráticos e participativos.
- b) Seleccionaren as persoas voluntarias de acordo coa natureza e as características da tarefa que deban desenvolver e de acordo coas normas establecidas no seu estatuto de funcionamento interno.
- c) Suspenderen a colaboración das persoas voluntarias que infrinxan o seu compromiso.
- d) Concorreren ás medidas de fomento da actividade voluntaria efectuada polas administracións públicas ou entidades privadas.
- e) Calquera outro dereito recoñecido polo resto do ordenamento xurídico referido á acción voluntaria.

2. A ENTIDADE ten as seguintes Obrigas coa persoa voluntaria:

- a) Elaboraren e aprobaren o seu regulamento interno de acción voluntaria, no que

se indicarán as condicións específicas de admisión e a perda da condición de persoa voluntaria, os dereitos e deberes desta, os mecanismos para a súa participación na entidade e os principios que rexerán as relacións entre esta e aquela.

b) Informaren as persoas voluntarias sobre os fins e o réxime de funcionamento da entidade de acción voluntaria.

c) Cubriren os gastos das persoas voluntarias derivados do desenvolvemento da súa actividade voluntaria.

d) Impediren que se substitúan, a través das actividades que realicen as persoas voluntarias, postos de traballo que deban ser retribuídos.

e) Cumpriren os acordos establecidos coas persoas voluntarias no seu compromiso de colaboración.

f) Facilitárenlles ás persoas voluntarias unha acreditación que as habilite e identifique para o desenvolvemento da súa actividade.

g) Expediren, logo da solicitude da persoa interesada, un certificado que acredite a súa condición de persoa voluntaria, con indicación de datas, duración e prestación efectuada nos programas nos que participou. Por pedimento da persoa interesada, e logo de autorización de cesión dos seus datos persoais, remitiráselle unha copia desta certificación ao Rexistro de Acción Voluntaria.

h) Garantírenlles ás persoas voluntarias a realización das súas actividades nas debidas condicións de hixiene e seguranza, en función da súa natureza e características, así como o establecemento das pertinentes medidas de prevención de riscos.

i) Subscribiren unha póliza de seguros que cubra as persoas voluntarias dos riscos de accidentes derivados do desenvolvemento da actividade voluntaria, así como os terceiros polos danos e perdas eventualmente causados polas persoas voluntarias no exercicio da devandita actividade.

j) Facilitaren a participación das persoas voluntarias na elaboración, no deseño, na execución e na avaliación dos programas nos que interveñan.

k) Redactaren anualmente unha memoria e un plan de actividades co contido que se estableza regulamentariamente.

l) Levaren un libro-rexistro interno de altas, baixas e outras incidencias nas que se poidan atopar as persoas voluntarias, con especificación dos programas e os proxectos nos que colaboran e a natureza das actividades que desenvolven.

m) Garantiren a información, a orientación, a formación e o asesoramento adecuado das persoas voluntarias que colaboren coas entidades para conseguir a maior eficacia na súa actividade, así como dotalas dos medios precisos.

n) Promoveren a eficiencia na asignación e na utilización dos recursos públicos e a implicación da sociedade galega, compartindo actuacións en programas e proxectos con outras entidades de acción voluntaria.

ñ) Efectuaren o seguimento e a avaliación das actividades programadas, velando porque a actuación programada se execute nos termos previamente acordados.

o) Cumpriren as restantes obrigas que deriven do establecido no resto do ordenamento xurídico.

Cuarta.- Contido das funcións e actividades da persoa voluntaria:

A PERSOA VOLUNTARIA prestará a súa colaboración nas seguintes actividades da ENTIDADE:

1.- Actividades de protección e mellora do medio natural

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

6. _____

Quinta.- Tempo de adicación que se compromete a realizar A PERSOA VOLUNTARIA:

A PERSOA VOLUNTARIA prestará a súa colaboración durante ____ horas semanais.

Sexta.- Proceso de formación requirido:

A formación específica requirida para a realización do servizo no que O/A VOLUNTARIO/A vai colaborar é a seguinte:
Curso medio ambiental nas Illas Cies

A PERSOA VOLUNTARIA xa dispón desa formación requirida ou A PERSOA VOLUNTARIA adquirirá a formación necesaria dentro da ENTIDADE, asistindo aos cursos e/ou actividades que esta vaia establecendo.

Sétima.- Duración do compromiso:

O presente acordo terá unha duración indefinida.
Calquera das partes poderá deixalo sen efecto, debendo comunicar a súa decisión á outra parte cunha antelación suficiente, segundo o tipo de colaboración que se estea a prestar e, en todo caso, de forma que non supoña prexuízo para o que recibe a comunicación.

Oitava:

Para o non previsto no texto do acordo rexerá a Lei 10/2011, do 28 de novembro, de acción voluntaria de Galicia.

E en proba de conformidade, asínamo ámbolos dous intervenientes en,

Vigo, a _____ de _____ de _____.

Asdo.: _____

Asdo.: _____
(voluntario/a)